

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE AGRICOLO FORESTALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO STAGIONALE

L'Amministratore della Vejanum S.r.l., in esecuzione della Delibera di Consiglio Comunale n. 15 del 09/06/2020 e Determina Dirigenziale n. 654/2020 del 16/06/2020 per la realizzazione del progetto "Manutenzione straordinaria di immobili comunali, messa in sicurezza e riqualificazione del territorio" del Comune di Viggiano, rende noto che è indetta una selezione pubblica per l'assunzione di n. 95 unità di personale agricolo-forestali specializzati e supervisor con contratto a tempo determinato stagionale di durata non inferiore a 120 giorni, ai sensi del CCNL Agricoltura per "Addetti ai Lavori di Sistemazione Idraulica-Forestale e idraulico Agraria", da destinare alla realizzazione del progetto su citato, come di seguito individuati:

Posizione 1: n. 5 Supervisore di livello E;

Posizione 2: n. 90 Operai di livello A, C e D.

Art. 1 - Mansioni ed ambito di servizio

Le mansioni dei lavoratori assunti, saranno relative alle attività di:

- sistemazione e manutenzione idraulico-forestali ed idraulico-agraria;
- realizzazione di opere di ingegneria naturalistica;
- imboscamento e rimboscamento;
- miglioramento dei boschi ed attività connesse;
- manutenzione verde pubblico.

Art. 2 - Requisiti di ammissione

Per essere ammessi alla selezione i candidati devono essere in possesso, alla data di pubblicazione del presente bando, dei seguenti requisiti:

1) avere la cittadinanza italiana ovvero la cittadinanza di uno degli stati appartenenti all'Unione Europea, ovvero avere la cittadinanza di paesi terzi e trovarsi in una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165 del 30.3.2001, come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97 di seguito elencate:

- (a) permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;
- (b) status di rifugiato;
- (c) status di protezione sussidiaria;

2) età non inferiore agli anni 18;

3) godimento dei diritti politici;

4) idoneità fisica al regolare svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale messo a selezione, da accertare mediante visita medica preassuntiva;

5) essere disoccupati alla data di pubblicazione del presente bando per la Posizione 2.

Art. 3 - Presentazione delle domande di ammissione – termini e modalità

Ogni candidato può presentare domanda di partecipazione solo per una delle posizioni pubbliche indette. La presentazione di più domande di partecipazione è considerata motivo di esclusione.

La domanda di partecipazione alla selezione redatta in carta semplice secondo lo schema di cui all'allegato "A" del presente bando, unita ad una copia di un documento di identità in corso di validità, dovrà contenere:

a) copia del modello C2 certificato storico rilasciato dal competente Centro per l'impiego; oppure in alternativa:

b) curriculum vitae;

e dovrà pervenire perentoriamente **entro le ore 13.00 del 26 giugno 2020**, da indirizzare a "Vejanum S.r.l., presso l'ufficio Protocollo del Comune di Viggiano, Via Roma n.53 - 85059 Viggiano(PZ)" e presentata in uno dei seguenti modi:

- consegnata a mano in busta chiusa sulla quale dovrà essere riportata la seguente dicitura **"Domanda di partecipazione al bando di selezione pubblica per l'assunzione di personale agricolo forestale con contratto a tempo determinato stagionale - Posizione___"** presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Viggiano(PZ) in Via Roma n.53;
- inviata a mezzo di raccomandata A/R alla Vejanum S.r.l., presso il Comune di Viggiano, Via Roma n.53 - 85059 Viggiano(PZ) in busta chiusa sulla quale dovrà essere riportata la seguente dicitura **"Domanda di partecipazione al bando di selezione pubblica per l'assunzione di personale agricolo forestale con contratto a tempo determinato stagionale - Posizione___"**;
- inviata all'indirizzo di posta elettronica certificata PEC protocolloviggiano@pec.it avente ad oggetto **"Domanda di partecipazione al bando di selezione pubblica per l'assunzione di personale agricolo forestale con contratto a tempo determinato stagionale - Posizione___"** corredata di firma elettronica certificata o, firmata e scannerizzata con allegata copia di valido documento di identità.

La data di ricezione è stabilita e comprovata dalla data di ricezione riportata sulle buste ricevute dall'addetto/a all'Ufficio Protocollo del Comune di Viggiano(PZ) ovvero, in caso di invio a mezzo PEC, dalla data di ricezione rilevata dalla suddetta casella di posta elettronica certificata (PEC) del Comune di Viggiano.

Saranno escluse le domande inviate con altre modalità e quelle pervenute oltre il termine di scadenza.

Qualora gli uffici dell'Ente siano chiusi nell'intera giornata fissata quale termine della scadenza del bando, il termine stesso è automaticamente prorogato al primo giorno di riapertura degli uffici.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Art.4-Contenuto delle domande di ammissione

Nella domanda di ammissione il candidato - consapevole che in caso di falsa dichiarazione, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, verranno applicate le sanzioni previste dal Codice Penale - deve dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome e nome;
- b) codice fiscale;
- c) luogo e data di nascita;
- d) residenza;

- e) recapito cui indirizzare le eventuali comunicazioni, con l'indicazione del numero di telefono cellulare e/o dell'indirizzo di posta elettronica;
- f) il possesso della cittadinanza italiana oppure di appartenere ad uno dei Paesi dell'Unione Europea o di Paesi terzi in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 lettera a);
- g) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali (ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime);
- h) di essere fisicamente idoneo all'impiego per le proprie capacità lavorative accertate;
- i) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e di non aver riportato sanzioni disciplinari superiori all'ammonizione verbale;
- j) di non essere cessato dal servizio per dimissioni, pensionamento o altre cause di licenziamento;
- K) titolo di studio;
- l) i titoli valutabili;
- m) di essere in stato di disoccupazione per la Posizione 2;
- n) di avere diritto alla riserva in quanto ha prestato attività quale operaio forestale ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria" presso il Comune di Viggiano "Progetto di Prevenzione del Rischio Idrogeologico e Consolidamento dei Pendii - Ex Reti - a tempo determinato per almeno 1 annualità nell'ultimo triennio, per un numero minimo annuo di 101 giornate contributive ciascuna, negli 8 anni precedenti alla data di scadenza del presente avviso di selezione, fino alla copertura dei posti esistenti.

Art. 5 - Motivi di esclusione

Saranno escluse le domande:

- a) non inviate secondo quanto previsto dall'art. 3 del presente avviso di selezione;
- b) pervenute oltre il termine indicato all'art. 3 del presente avviso di selezione;
- c) non sottoscritte e, per quelle consegnate a mano o non firmate digitalmente, prive della copia del documento di identità in corso di validità;
- d) di coloro che non sono in possesso di uno o più dei requisiti previsti dall'art. 2 del presente avviso di selezione;
- e) di coloro che hanno presentato domanda per più posizioni.

Art. 6 –Esame delle domande pervenute

Le domande pervenute saranno esaminate da apposita Commissione Esaminatrice che sarà composta da dirigenti e funzionari del Comune di Viggiano e da tecnici esperti nelle materie oggetto di valutazione oppure da una Società esterna di selezione del personale nominata con provvedimento successivo alla data di scadenza per la presentazione delle domande che provvederanno alla valutazione delle candidature.

Art. 7 – Ammissione alla selezione

La Commissione Esaminatrice, o la Società esterna incaricata, provvede, a fronte delle domande ricevute dai candidati, alla verifica dei requisiti richiesti all'ammissione alla selezione pubblica.

Si precisa che qualora la domanda di candidatura, a fronte dell'istruttoria, risulti incompleta per mancanza di irregolarità sanabili (non rientranti tassativamente tra i motivi di esclusione elencati all'art. 5 del presente bando) il candidato sarà invitato a mezzo comunicazione trasmessa all'indirizzo indicato dal candidato stesso a provvedere, entro un congruo termine, alle integrazioni necessarie per sanare le eventuali irregolarità.

Art. 8 - Valutazione dei titoli

Ai fini della procedura disciplinata dal presente bando verranno valutati i titoli desumibili dalla domanda e dal curriculum vitae, secondo l'attribuzione dei seguenti punteggi:

➤ Posizione 1: Supervisore di livello E

a. esperienza lavorativa fino ad un massimo di 21 punti

Precedenti esperienze lavorative nell'ambito delle mansioni di cui all'art. 1 del presente bando	Presso Aziende ed Enti pubblici
Per ogni mese lavorato	Punti 0,5 fino ad un massimo di 21 punti

b. Corsi di formazione/tecnici fino ad un massimo di 4 punti

Corso di formazione specifica per preposti ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 81/2008 e dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011.	Punti 2
Corso di formazione specifica per addetti al primo soccorso ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011.	Punti 1
Corso di formazione specifica per addetti antincendio ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011.	Punti 1

➤ Posizione 2: Operai di livello A, C e D

a. esperienza lavorativa fino ad un massimo di 21 punti

Precedenti esperienze lavorative nell'ambito delle mansioni di cui all'art. 1 del presente bando	Presso Aziende ed Enti pubblici
Per ogni mese lavorato	Punti 0,5 fino ad un massimo di 21 punti

b. Corsi di formazione/tecnici fino ad un massimo di 4 punti

Corso di formazione specifica sull'uso della motosega ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 81/2008 e dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 e di addestramento ai sensi dell'art. 73 del D.Lgs. 81/2008, con attestato rilasciato dai soggetti accreditati in conformità all'accordo Stato /Regioni del 20 marzo 2008.	Punti 2
Corso di formazione specifica sull'uso del decespugliatore ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 81/2008 e dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 e di addestramento ai sensi dell'art. 73 del D.Lgs. 81/2008, con attestato rilasciato dai soggetti accreditati in conformità all'accordo Stato /Regioni del 20 marzo 2008.	Punti 2

Per entrambe le posizioni richieste, coloro che possiedono il requisito di cui all'articolo 4 lettera n) del presente bando, come da CCNL, acquisiranno direttamente 50 punti.

Art. 9 - Criteri di valutazione

Per coloro che non possiedono il requisito di cui all'art. 4 lettere n) del presente bando, per la valutazione dei candidati si attribuirà un punteggio massimo di 50 punti, di cui:

- Massimo 25 punti per la valutazione dei titoli;
- Massimo 25 punti per il colloquio orientativo.

Non verranno presi in considerazione altri titoli non previsti dal presente bando.

Il possesso dei titoli rilasciati o contenuti in elenchi o albi della Pubblica Amministrazione è oggetto di autocertificazione; l'Amministrazione verificherà d'ufficio la veridicità delle dichiarazioni rese.

I titoli rilasciati da datori di lavoro privati nonché da istituti di formazione privati dovranno invece essere prodotti dai candidati dichiarati idonei a seguito della selezione.

Il colloquio verterà sulle materie oggetto dell'incarico in relazione alla qualifica oggetto di selezione e in particolare sui seguenti argomenti:

- conoscenza delle tecniche di lavoro in materia di vivaistica;
- conoscenze in tema di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro con particolare riferimento ai compiti e agli obblighi del preposto e dei lavoratori;
- esperienze lavorative del candidato nel campo delle attività vivaistiche;
- aspetti motivazionali nei confronti della specifica attività lavorativa;
- soluzione di casi pratici che si possono verificare nella gestione di un vivaio forestale (a titolo esemplificativo: infortunio, approvvigionamento materiali, lettura e comprensione di documentazione riguardante il lavoro in vivaio, libretti di uso e manutenzione delle attrezzature, compilazione del registro di manutenzione, ecc.).

Al termine del colloquio orientativo la Commissione Esaminatrice, o la Società esterna eventualmente incaricata, procederà all'attribuzione al singolo candidato del relativo punteggio conseguito, provvedendo alla redazione di apposito verbale.

Il diario e la sede del colloquio sono fissati dalla Commissione giudicatrice e saranno pubblicati sul sito internet all'indirizzo:

- www.vejanum.it nella Sezione Amministrazione Trasparente Bandi di Concorso;
- www.comune.viggiano.pz.it nella Sezione Albo Pretorio on-line Bando di Concorso.

La predetta pubblicazione, alla quale non seguiranno altre forme di convocazione, avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati sono tenuti a presentarsi al colloquio muniti di valido documento di riconoscimento.

L'assenza al colloquio, quale ne sia la causa, è considerata come rinuncia alla partecipazione all'avviso.

Art. 10 - Graduatoria finale

La Commissione Esaminatrice, o la Società esterna eventualmente incaricata, al termine delle prove forma la graduatoria finale di merito dei candidati, secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, determinata sommando il punteggio riportato in sede di valutazione dei titoli e quello conseguito in sede di colloquio orientativo.

Le graduatorie, una per ciascuna posizione, sono approvate con atto dell'Amministratore Unico della Vejanum S.r.l. e pubblicate sul sito internet www.vejanum.it nella Sezione Amministrazione Trasparente Bandi di Concorso e sul sito internet www.comune.viggiano.pz.it nella Sezione Albo Pretorio on-line Bando di Concorso.

A parità di punteggio sarà preferito il candidato più anziano di età.

Art. 11 - Assunzione in servizio e trattamento economico

I candidati dichiarati vincitori sono assunti con contratto a tempo pieno e determinato stagionale (per un minimo di 120 giornate) con diritto al trattamento economico spettante al profilo del C.C.N.L.

Agricoltura per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria e del C.I.R.L. vigenti all'atto dell'assunzione in servizio.

Il rapporto di lavoro sarà instaurato attraverso la sottoscrizione di apposito contratto individuale. L'efficacia del predetto contratto individuale è subordinata al superamento di un periodo di prova di 6 giorni, non prorogabile né rinnovabile, ai sensi di quanto disposto dall'art. 47 del vigente C.C.N.L. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria.

La mancata presentazione, senza giustificato motivo, nel giorno indicato al candidato tramite Raccomandata A/R o pec, per la stipula del contratto individuale di lavoro, equivale a rinuncia all'assunzione. La Vejanum s.r.l. non assume responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo. La Vejanum s.r.l. non assume altresì responsabilità per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Nel caso di rinuncia o di decadimento dal servizio, l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, in sostituzione di esso, all'assunzione del concorrente idoneo che segua immediatamente nell'ordine di graduatoria.

Art. 12 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi e nel rispetto dell'art. 13 Reg. (UE) 2016/679 "Regolamento del Parlamento europeo relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)", si informa che i dati personali forniti dai candidati o comunque acquisiti dall'Amministrazione ai fini della presente procedura sono raccolti per le finalità di gestione della procedura selettiva in argomento e successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. I dati sono trattati, ai sensi della disciplina in materia di protezione dei dati personali, anche con l'ausilio di procedure informatiche e conservati su supporti cartacei e informatici. Le stesse informazioni possono essere oggetto di comunicazioni ad altra pubblica amministrazione in adempimento di obblighi di legge.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'ammissione alla presente procedura e della valutazione di cui all'articolo 8 e 9, pena l'esclusione.

Art. 13 - Disposizioni finali

La Vejanum s.r.l. si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere o revocare il presente bando in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, nonché di non procedere all'effettuazione della assunzione prevista dal presente bando nel caso in cui si verificano impedimenti normativi o organizzativi che non rendano possibile l'effettuazione o nel caso in cui sopraggiungano disposizioni limitative delle assunzioni, senza obbligo di comunicarne i motivi e senza che i concorrenti possano, per questo, vantare diritti nei confronti della Società.

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle clausole del bando, nonché delle eventuali modifiche che potranno essere apportate.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni gli interessati potranno rivolgersi ai seguenti recapiti:
e –mail v.romaniello@vejanum.it.

Il presente bando e lo schema di domanda possono essere reperiti nel sito internet: <http://www.vejanum.it> nella Sezione Amministrazione Trasparente Bandi di Concorso e sul sito internet www.comune.viggiano.pz.it nella Sezione Albo Pretorio on-line Bando di Concorso.



Art. 14 - Pubblicità

Il presente bando è pubblicato sul sito internet all'indirizzo: www.vejanum.it nella Sezione Amministrazione Trasparente Bandi di Concorso e sul sito internet www.comune.viggiano.pz.it nella Sezione Albo Pretorio on-line Bando di Concorso.

Tutte le comunicazioni riguardanti il presente bando saranno pubblicate sul sito internet all'indirizzo: www.vejanum.it nella Sezione Amministrazione Trasparente Bandi di Concorso e sul sito internet www.comune.viggiano.pz.it nella Sezione Albo Pretorio on-line Bando di Concorso, non saranno utilizzate altre forme di comunicazione.

Art. 15 - Norme di rinvio

Per quanto non esplicitamente previsto nel presente bando si fa riferimento alle normative statali, regionali e contrattuali vigenti.

Viggiano, 19/06/2020

VEJANUM S.R.L.
L'AMMINISTRATORE
ING. VITO ROMANIELLO