

MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO PER L'INDIVIDUAZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO ai sensi dell'art. 35 comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001

L'Amministratore della Vejanum S.r.l., stante la necessità da parte del Comune di Viggiano di provvedere ad attività di manutenzione e servizi su immobili comunali da affidare alla Vejanum S.r.l., rende noto che la società vuole istituire un elenco di persone per l'assunzione di personale con contratto a tempo determinato per supervisore attività e manutentore generico.

Art. 1 - Istituzione, oggetto, finalità

Con il presente avviso, in attuazione del principio di pubblicità preventiva, finalizzata all'individuazione di personale da consultare nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza contemplati dal D. Lgs n. 165/2001, si intende effettuare un'indagine conoscitiva di mercato finalizzata all'individuazione delle seguenti mansioni:

- Posizione 1: Supervisore;
- Posizione 2: Manutentore generico.

Il presente avviso, finalizzato ad una indagine di mercato, non costituisce proposta contrattuale e non vincola in alcun modo la Vejanum s.r.l. ed il Comune di Viggiano, non comporta impegni o vincoli di qualsiasi natura per l'Amministrazione procedente che, comunque, si riserva la potestà di annullare, sospendere, modificare, in tutto o in parte il presente avviso.

Art. 2 - Requisiti minimi

Per essere inseriti nell'elenco, i candidati devono essere in possesso, alla data di pubblicazione della presente manifestazione, dei seguenti requisiti:

1) avere la cittadinanza italiana ovvero la cittadinanza di uno degli stati appartenenti all'Unione Europea, ovvero avere la cittadinanza di paesi terzi e trovarsi in una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165 del 30.3.2001, come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97 di seguito elencate:

- (a) permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;
- (b) status di rifugiato;
- (c) status di protezione sussidiaria;

2) età non inferiore agli anni 18;

- 3) godimento dei diritti politici;
- 4) idoneità fisica al regolare svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale messo a selezione, da accertare mediante visita medica preassuntiva;
- 5) non avere riportato condanne penali che impediscano, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- 6) non essere stati interdetti dai pubblici uffici, di non essere stati destituiti o dispensati ovvero licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- 7) non essere stati dichiarati decaduti da un impiego decaduti da un impiego presso una pubblica amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato costituito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili;
- 8) essere disoccupati alla data di pubblicazione del presente avviso.

Art. 3 - Presentazione delle domande di ammissione - termini e modalità

La domanda di iscrizione redatta in carta semplice secondo lo schema di cui all'allegato "A" della presente manifestazione, unita ad una copia di un documento di identità in corso di validità, dovrà contenere anche:

- curriculum vitae;
- copia del modello C2 certificato storico rilasciato dal competente Centro per l'impiego;

e dovrà pervenire perentoriamente entro le **ore 13 del 24/05/2023**, da indirizzare a "Vejanum S.r.l., Viale della Rinascita n. 82- 85059 Viggiano (PZ)" e presentata in uno dei seguenti modi:

- consegnata a mano in busta chiusa sulla quale dovrà essere riportata la seguente dicitura **"Istanza di partecipazione alla manifestazione di interesse per l'individuazione di personale con contratto a tempo determinato – Posizione ____"** presso la sede operativa della Vejanum S.r.l. in Viale della Rinascita n. 84, 85059 Viggiano (PZ);
- inviata a mezzo di raccomandata A/R alla Vejanum S.r.l., presso la sede operativa della Vejanum S.r.l. in Viale della Rinascita n.84, 85059 Viggiano (PZ), in busta chiusa sulla quale dovrà essere riportata la seguente dicitura **"Istanza di partecipazione alla manifestazione di interesse per l'individuazione di personale con contratto a tempo determinato – Posizione ____"**
- inviata all'indirizzo di posta elettronica certificata PEC vejanum@pec.it avente ad oggetto **"Istanza di partecipazione alla manifestazione di interesse per l'individuazione di personale**

con contratto a tempo determinato – Posizione ____” corredata di firma elettronica certificata o, firmata e scannerizzata con allegata copia di valido documento di identità.

La data di ricezione è stabilita e comprovata dalla data di ricezione riportata sulle buste ricevute dall'addetto/a alla Segreteria della Vejanum srl ovvero, in caso di invio a mezzo PEC, dalla data di ricezione rilevata dalla suddetta casella di posta elettronica certificata (PEC) della Vejanum srl.

Saranno escluse le domande inviate con altre modalità e quelle pervenute oltre il termine di scadenza.

Qualora gli uffici dell'Ente siano chiusi nell'intera giornata fissata quale termine della scadenza del bando, il termine stesso è automaticamente prorogato al primo giorno di riapertura degli uffici.

Per la consegna a mano, la Vejanum S.r.l. è aperta al pubblico dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00.

L'Amministrazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Art.4 - Contenuto delle domande di ammissione

Nella domanda di ammissione il candidato - consapevole che in caso di falsa dichiarazione, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, verranno applicate le sanzioni previste dal Codice penale - deve dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome e nome;
- b) codice fiscale;
- c) luogo e data di nascita;
- d) residenza;
- e) recapito cui indirizzare le eventuali comunicazioni, con l'indicazione del numero di telefono cellulare e/o dell'indirizzo di posta elettronica;
- f) il possesso della cittadinanza italiana oppure di appartenere ad uno dei Paesi dell'Unione Europea o di Paesi terzi in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 lettera a);
- g) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali (ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime);

- h) di non aver riportato condanne penali che determinino la non ammissione all'impiego pubblico;
- i) di non avere procedimenti penali pendenti (ovvero gli eventuali carichi pendenti);
- j) di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- k) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e di non aver riportato sanzioni disciplinari superiori all'ammonizione verbale;
- l) di non essere cessato dal servizio per dimissioni, pensionamento o altre cause di licenziamento;
- m) titolo di studio posseduto;
- n) di essere in stato di disoccupazione.

Art. 5 - Motivi di esclusione

Saranno escluse le domande:

- a) non inviate secondo quanto previsto dall'art. 3 del presente avviso di selezione;
- b) pervenute oltre il termine indicato all'art. 3 del presente avviso di selezione;
- c) non sottoscritte per quelle consegnate a mano o per raccomandata, non firmate digitalmente per quelle inviate via pec, prive della copia del documento di identità in corso di validità;
- d) di coloro che non sono in possesso di uno o più dei requisiti previsti dall'art. 2 del presente avviso di selezione;
- e) di coloro che hanno presentato domanda per più posizioni.

Art. 6 - Ammissione alla selezione

La Vejanum s.r.l. provvede, a fronte delle domande ricevute dai candidati, alla verifica dei requisiti richiesti all'ammissione dei candidati alla selezione pubblica.

Si precisa che qualora la domanda di candidatura, a fronte dell'istruttoria, risulti incompleta per mancanza di irregolarità sanabili (non rientranti tassativamente tra i motivi di esclusione elencati all'art. 5 del presente bando) il candidato sarà invitato a mezzo comunicazione trasmessa all'indirizzo indicato dal candidato stesso a provvedere, entro un congruo termine, alle integrazioni necessarie per sanare le eventuali mancanze.

Art. 7- Elenco istanze accettate

Gli elenchi definitivi, uno per ciascuna posizione, saranno approvati con atto dell'Amministratore Unico della Vejanum s.r.l. e pubblicati sul sito internet www.vejanum.it nella Sezione Amministrazione

Trasparente Bandi di Concorso e Avvisi di gara e sul sito internet www.comune.viggiano.pz.it nella Sezione Bandi e Avvisi di Gara.

Gli elenchi avranno validità di un anno e sarà effettuata una rotazione nell'assegnazione dei posti che man mano saranno necessari alla società per lo svolgimento delle sue attività e servizi.

Art. 8 - Assunzione in servizio e trattamento economico

I candidati che saranno convocati per le posizioni lavorative richieste saranno assunti con contratto a tempo determinato, rinnovabile una sola volta, con diritto al trattamento economico spettante al profilo del C.C.N.L. di riferimento vigenti all'atto dell'assunzione in servizio.

La mancata presentazione, senza giustificato motivo, nel giorno indicato al candidato tramite Raccomandata A/R o pec, per la stipula del contratto individuale di lavoro, equivale a rinuncia all'assunzione. La Vejanum s.r.l. non si assume responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo. La Vejanum s.r.l. non si assume, altresì, responsabilità per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Nel caso di rinuncia o di decadimento dal servizio, l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, in sostituzione di esso, all'assunzione del personale idoneo che appartiene allo stesso elenco.

Art. 9 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi e nel rispetto dell'art. 13 Reg. (UE) 2016/679 "Regolamento del Parlamento europeo relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)", si informa che i dati personali forniti dai candidati o comunque acquisiti dall'Amministrazione ai fini della presente procedura sono raccolti per le finalità di gestione della procedura selettiva in argomento e successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. I dati sono trattati, ai sensi della disciplina in materia di protezione dei dati personali, anche con l'ausilio di procedure informatiche e conservati su supporti cartacei e informatici. Le stesse informazioni possono essere oggetto di comunicazioni ad altra pubblica amministrazione in adempimento di obblighi di legge.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'ammissione alla presente procedura.

Art. 10 - Disposizioni finali

La Vejanum s.r.l. si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere o revocare il presente avviso in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, nonché di non procedere all'effettuazione della assunzione prevista dalla presente manifestazione nel caso in cui si verificano impedimenti normativi o organizzativi che non rendano possibile l'effettuazione o nel caso in cui sopraggiungano disposizioni limitative delle assunzioni, senza obbligo di comunicarne i motivi e senza che i concorrenti possano, per questo, vantare diritti nei confronti della Società.

La partecipazione alla manifestazione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle clausole del bando, nonché delle eventuali modifiche che potranno essere apportate.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni gli interessati potranno rivolgersi ai seguenti recapiti:

e –mail v.romaniello@vejanum.it.

Il presente bando e lo schema di domanda possono essere reperiti nel sito internet: www.vejanum.it nella Sezione Amministrazione Trasparente Bandi di Concorso e sul sito internet www.comune.viggiano.pz.it nella Sezione Bandi e Avvisi di Gara.

Art. 11 - Pubblicità

Tutte le comunicazioni riguardanti il presente bando saranno pubblicate sul sito internet all'indirizzo: www.vejanum.it nella Sezione Amministrazione Trasparente Bandi di Concorso e sul sito internet www.comune.viggiano.pz.it nella Sezione Bandi e Avvisi di Gara, non saranno utilizzate altre forme di comunicazione.

Art. 12 - Norme di rinvio

Per quanto non esplicitamente previsto nel presente bando si fa riferimento alle normative statali, regionali e contrattuali vigenti, specificando in ogni caso che il presente avviso, finalizzato ad un'indagine di mercato non costituisce proposta contrattuale e non vincola in alcun modo la Vejanum srl ed il Comune di Viggiano, non comporta impegni o vincoli di qualsiasi natura per l'Amministrazione procedente che, comunque, si riserva la potestà di annullare, sospendere, modificare, in tutto o in parte il presente avviso.

Viggiano, 17/05/2023

VEJANUM S.R.L.
L'AMMINISTRATORE
ING. VITO ROMANIELLO

