



COMUNE DI VIGGIANO

Provincia di Potenza

Via Roma 51 - 85059 Viggiano (PZ)

Tel. n. 0975-61142 Fax n. 0975-61137 - P.IVA 00182930768 protocolloviggiانو@pec.it –
www.comuneviggiانو.it

**ALLEGATO A) ALLA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE – N. 998/2019 DEL
27/06/2019 SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ORIZZONTALE ANNO 2019.**

SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE: 12 LUGLIO 2019.

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO l'art. 21 del regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Regioni/autonomie Locali sottoscritto in data 31/03/1999, ed in particolare gli art. 5 e 6 con i quali vengono stabilite le norme ed i criteri di selezione previsti per la progressione economica all'interno della categoria;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Regioni/autonomie Locali sottoscritto in data 22/01/2004 ed in particolare l'art.34 in materia di finanziamento delle progressioni orizzontali;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Regioni/Autonomie Locali sottoscritto in data 21/05/2018 ed in particolare l'art. 16 in materia di progressioni orizzontali;

CONSIDERATO:

- che in sede di contrattazione decentrata sottoscritta il 28/02/2019 si è stabilito di destinare parte del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività” per la realizzazione, di una progressione orizzontale per il personale dipendente, con ricorso a

realizzazione, di una progressione orizzontale per il personale dipendente, con ricorso a procedure di selezione meritocratica, secondo i criteri previsti dall'art. 22 del CCDI sottoscritto il 30/03/2000, ammettendo a beneficio una quota limitata di personale pari a : n. 7 B, n. 3 C e n. 1 D;

- il verbale della Delegazione Trattante Aziendale n. 1/2019 del 28/02/2019 avente ad oggetto la “ripartizione del fondo incentivante 2019” in cui si destinava parte del fondo al finanziamento della valorizzazione delle professionalità acquisite, attraverso progressioni orizzontali di categoria, soggette a valutazione e selezione, con decorrenza 01 gennaio 2019;

VISTI :

- il regolamento comunale in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il verbale di Commissione trattante di questo ente , sottoscritto il 28/02/2019;

RENDE NOTO

È indetta una selezione per la realizzazione di una progressione economica del personale dipendente , secondo le seguenti modalità:

Art. 1 Indizione della selezione

Sono indette le procedure selettive, per l'anno 2019, per la progressione economica, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. del Comparto Regione/Autonomie Locali sottoscritto in data 31/03/1999, all'interno delle seguenti categorie: B (n. 7) , C (n. 3), D (n. 1).

Le procedure selettive di cui al presente bando sono destinate a coloro che risultino in possesso dei requisiti di partecipazione di cui al successivo art.2 ;

Art.2 Requisiti generali di partecipazione

Alla selezione di cui all'art.1 punto 1 possono partecipare coloro che risultino essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere in servizio presso il comune di Viggiano alla data del 31/12/2018;
- b) abbiano maturato almeno 2 anni di servizio nella categoria in godimento;

Art. 3 Domanda e termine di presentazione

Il personale interessato, in possesso dei requisiti di cui sopra, deve produrre domanda debitamente firmata, redatta in carta semplice entro il termine perentorio del **12 luglio 2019**, in conformità alla schema di cui all'allegato B.

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare, a pena l'esclusione e sotto propria responsabilità:

- a) cognome e nome;
- b) data e luogo di nascita;
- c) possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del presente bando.

L'esclusione dalla selezione, per difetto dei requisiti prescritti, può essere disposta in qualsiasi momento, con provvedimento motivato dai rispettivi responsabili di settore e, relativamente a questi, dal Segretario Comunale.

Art. 4 Criteri di valutazione – Valutatore

Al fine di garantire una valutazione trasparente, omogenea ed imparziale si precisa che i criteri che saranno seguiti sono quelli, sinteticamente riportati di seguito:

- A. esperienza acquisita ;
- B. arricchimento professionale;
- C. valutazione della prestazione individuale;

In conformità a quanto stabilito dall'art. 16 del C.C.N.L. Comparto Regioni/Autonomie Locali sottoscritto in data 21/05/2018 la valutazione avverrà anche in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

Alla valutazione di ciascun candidato provvederanno i rispettivi responsabili di settore e, relativamente a questi, il Segretario Comunale.

Art.5 Formazione della graduatoria di merito - Pubblicazione - Ricorso/Osservazioni

Al termine della procedura di valutazione la commissione redigerà apposita graduatoria provvisoria che conterrà anche i risultati delle singole valutazioni dei candidati.

La graduatoria provvisoria sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per giorni quindici.

La pubblicazione all'Albo Pretorio comunale soddisfa il disposto di cui alla legge n. 241/1990 in materia di partecipazione al procedimento amministrativo.

Viene stabilito in giorni dieci decorrenti dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria all'Albo Pretorio comunale, il termine entro il quale il candidato potrà presentare ricorso/osservazioni.

Entro i successivi quindici giorni i rispettivi responsabili di settore e, relativamente a questi, il Segretario Comunale prenderanno in esame i ricorsi presentati, formuleranno e trasmetteranno agli interessati la relativa risposta con le eventuali correzioni o modifiche e disporranno la formulazione della graduatoria definitiva.

La graduatoria definitiva sarà approvata con provvedimento del Segretario Generale e pubblicata all'Albo Pretorio.

Art.6 Inquadramenti

Ai sensi degli articoli 5 e 12 del C.C.N.L. del 31.03.1999 del comparto Regioni/autonomie Locali, gli inquadramenti nella posizione economica immediatamente superiore saranno effettuati nel mese successivo a quelli di approvazione nella graduatoria definitiva e con effetto retroattivo dal 1° Gennaio 2019.

Art. 7 Diritto di accesso

Ai candidati è garantito il diritto di accesso alla documentazione inerente al procedimento concorsuale a norma della vigente normativa.

Art.8 Trattamento dati personali

Il Comune di Viggiano, Ente titolare dei relativi trattamenti dei dati informa, ai sensi a per gli effetti di cui al Regolamento Europeo 2016/679, che i dati personali forniti dai singoli partecipanti al presente avviso di selezione saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento di cui al presente avviso di selezione.

Viggiano, 27 giugno 2019

F.to IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Giovanni Conte

